

Aanpassingen rechtspositieregeling stad en OCMW en WZC (mei/juni 2025)

In de rechtspositieregeling voor stad en OCMW en WZC worden onderstaande wijzigingen aangebracht (geordend per hoofdstuk). Alle wijzigingen zijn in beide rechtspositieregelingen opgenomen, tenzij anders vermeld. De datum van wijziging wordt in de voetnoot in de ontwerpdocumenten opgenomen. Bij elke wijziging is in deze nota ook kort weergegeven wat er precies is gewijzigd en waarom.

2 Loopbaan – aanwerving in specifieke contractuele functies

- Artikel 35 §2: in afwijking van artikel 13 paragraaf 1 bestaat de selectiecommissie bij verkorte selectieprocedures uit minstens 2 leden
 - *Bij verkorte procedures is er vaak een grote tijdsdruk (afwezigheid ziek personeelslid of tijdelijke opdracht) hierbij is het noodzakelijk om de procedure zo efficiënt mogelijk af te ronden zodat de dienstverlening kan doorgaan en er op korte termijn ondersteuning is voor de dienst. Daardoor is het niet altijd mogelijk om drie geschikte juryleden te vinden en met ieders agenda rekening te houden.*

8 Toelagen, vergoedingen en sociale voordelen - andere voordelen:

- Artikel 225 §2 – geen anciënniteitsgeschenk voor 30 en 40 jaar bestuursanciënniteit en opname dienstvrijstelling binnen de drie maanden.
 - *Naar aanleiding van de RSZ inspectie is gebleken dat er geen anciënniteitsgeschenk toegekend mag worden aan personeelsleden voor 30 en 40 jaar bestuursanciënniteit.*
 - *Verder is er verduidelijkt dat de dienstvrijstelling voor het bereiken van de bestuursanciënniteit van 25, 30, 30 en 40 jaar opgenomen dient te worden binnen de 3 maanden na het bereiken van de bestuursanciënniteit.*
- Artikel 227 – aanpassing korting BKO
 - *Naar aanleiding van de RSZ inspectie is gebleken dat de korting van 50% niet toegestaan is en moet deze worden aangepast naar een korting van 30%. Deze aanpassing zal ingaan vanaf 01/07/2025, de betrokken personeelsleden zijn per brief reeds op de hoogte gebracht.*

9 Verloven en afwezigheden – vakantiedagen en onbetaald verlof

- Artikel 233 §3 : nieuwe wetgeving vakantie VIA personeel
 - *Het recht om 3 weken aaneensluitend vakantie te nemen voor het personeel van het WZC is in de rechtspositieregeling opgenomen. Dit werd na advies van de vakorganisaties ook opgenomen voor het personeel van de BKO (zij vallen ook onder deze wetgeving).*
- Artikel 266 paragraaf 1 en 5: onbetaald verlof als recht en gunst
 - *In §1 werd de nummering van het onbetaald verlof als recht aangepast naar 3° en 4° (i.p.v. 1° en 2°) om dit in overeenstemming te brengen met §5.*
 - *In §5 werd naast de correcte nummer (§1) verduidelijkt welke regel gaat over onbetaald verlof als recht en als gunst door de toevoeging van de begrippen.*