

**STAD ZOUTLEEUEW
VAST BUREAU**

**UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN VAN HET
VAST BUREAU**

VERGADERING VAN 29/09/2025

Aanwezig : Guy Dumst, burgemeester-voorzitter Raf Lambeets, Annita Reniers, Leen Arnauts, Anne Cooremans, leden Sandra Blockx, algemeen directeur	2025
Dienst/referte : Interne zaken	
Dossierbeheerder: Toppets Sarah	
Onderwerp : Arbeidsreglement WZC - goedkeuring.	

Gelet op het decreet van 22/12/2017 over het lokaal bestuur;
Gelet op de wet van 08/04/1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;
Gelet op de wet van 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
Gelet op de raadsbeslissing van 22/04/2021 tot vaststelling van de bevoegdheden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn die aan het Vast Bureau en het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst worden gedelegeerd en van de inhoud van het begrip dagelijks bestuur;
Gelet op het ontwerp arbeidsreglement WZC, zoals gevoegd als bijlage bij huidige beslissing;
Gelet op de besprekingen met de vakorganisaties van 21/05/2025;

Overwegende dat het arbeidsreglement WZC volledig in overeenstemming is met het arbeidsreglement S&O met uitzondering van volgende artikels:

- Art. 11: jaarlijkse vakantiedagen
- Art. 19: procedure ziektemelding
- Bijlage 1: uurroosters afdeling WZC

Overwegende dat het bestuur zich bewust is dat in bepaalde artikels van het arbeidsreglement bepalingen zijn opgenomen die niet meer van toepassing zijn sedert de vernietiging van het ontslagdecreet voor statutaire medewerkers; dat de wijzigingen hieromtrent behouden blijven in deze versie van het arbeidsreglement alsook de rechtspositieregeling; dat de hogere wetgeving immers primeert op de lokale teksten; dat het bestuur zich engageert om de nodige wijzigingen in het arbeidsreglement en de rechtspositieregeling op een redelijke termijn gelijktijdig in orde te brengen; dat ze hiervoor een aanpassing van het uitvoeringsbesluit bij het ontslagdecreet door ABB af wachten zodat we alle wijzigingen in een keer in de teksten kunnen opnemen worden;

Overwegende dat het past het arbeidsreglement WZC voor het personeel van het woonzorgcentrum goed te keuren, met inwerkingtreding 01/01/2026;

Overwegende dat ontwerp aan de vakorganisaties werd voorgelegd;
Overwegende dat de vakorganisaties akkoord gingen met de inhoudelijke wijzigingen, mits regelmatige evaluatie, maar omwille van een procedurele opsplitsing HOC/BOC het protocol niet wille ondertekenen en geen gunstig advies willen verlenen, ook niet na de nodige opsplitsing in protocol (BOC) en advies (HOC);
Dat de boodschap werd gekregen vanwege de vakorganisaties (per e-mail en ook op de volgende vergadering) door te gaan met de goedkeuring van het arbeidsreglement zonder advies/protocol;

BESLUIT :

Artikel 1:

Het ontwerp van het arbeidsreglement voor personeel woonzorgcentrum, (*arbeidsreglement WZC*), zoals gevoegd als bijlage bij huidige besluit, wordt definitief vastgesteld.

Art. 2:

Het arbeidsreglement treedt in werking op 01/01/2026 en dit samen met de opstart van het nieuwe tijdsregistratiesysteem.

STAD ZOUTLEEUW
VAST BUREAU

Art. 3:

Het arbeidsreglement in artikel 1 wordt aan de werknemers die onder dit arbeidsreglement vallen bezorgd en is raadpleegbaar tijdens de openingsuren op de personeelsdienst van Stad en OCMW Zoutleeuw alsook via het intranet.

Art. 4:

Een afschrift van de gecoördineerde versie van de arbeidsreglementen wordt binnen de 8 dagen na de inwerkingtreding van de wijzigingen bezorgd aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 5:

Deze beslissing wordt bekend gemaakt volgens de wettelijke bepalingen.

Aldus gedaan in vergadering datum als hierboven.

algemeen directeur
Sandra Blockx

burgemeester-voorzitter
Guy Dumst

Voor eensluidend uittreksel,
06/10/2025

In opdracht:
algemeen directeur,

burgemeester-voorzitter,



Sandra Blockx

Guy Dumst.