

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN VAN HET VAST BUREAU

VERGADERING VAN 27/04/2022

<u>Aanwezig :</u> Boudewijn Herbots, burgemeester-voorzitter Carl Kempeneers, Raf Lambeets, Dries Matterne, schepenen Sandra Blockx, algemeen directeur <u>Verontschuldigd :</u> Carine Winnen, schepen	2022
Dienst/referte : Interne zaken Dossierbeheerder: Lampers Anne	
Onderwerp : Arbeidsreglement	

Gelet op het decreet van 22.12.2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de wet van 08.04.1965 tot instelling van de arbeidsreglementen:

Gelet op de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel:

Gelet op de raadsbeslissing van 22.04.2021 tot vaststelling van de bevoegdheden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn die aan het Vast Bureau en het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst worden gedelegeerd en van de inhoud van het begrip dagelijks bestuur;

Gelet op het ontwerp van het arbeidsreglement, zoals gevoegd als bijlage bij huidige beslissing, voor de personeelsleden van stad en OCMW, met uitzondering van het voltallige personeel van het woonzorgcentrum "De Vesten" en het gesubsidieerd onderwijzend personeel ten laste van het departement onderwijs.

Gelet op het protocol van akkoord, van het HOC/BOC van 01.04.2022, voor wat betreft de vakorganisaties ACOD en ACV Openbare Diensten;

Overwegende dat het ontwerp van arbeidsreglement werd geagendeerd voor het HOC/BOC van 01.04.2022 en dat tijdens de vergadering de logica van de tekst van het arbeidsreglement werd gevolgd, zonder splitsing van de tekst naargelang de bepalingen ervan aan onderhandeling, dan wel overleg waren onderworpen; dat het bestuur en de vakorganisaties tot een akkoord zijn gekomen over de definitieve tekst, mits een reeks aanpassingen aan het initiële ontwerp, dewelke nauwkeurig werden opgesomd in een protocol van akkoord; dat het protocol van akkoord zonder opmerkingen werd ondertekend door de vakorganisaties ACOD en ACV Openbare diensten; dat thans blijkt dat de vakorganisatie VSOA het protocol niet wenst te ondertekenen om de enkele reden het arbeidsreglement ook aangelegenheden bevat die onder de bevoegdheid van het HOC vallen en die bijgevolg in een advies hadden moeten zijn vermeld; dat het overgrote deel van de aangelegenheden van het arbeidsreglement onderworpen is aan de onderhandelingsprocedure, overeenkomstig artikel 2 van de wet van 19.12.1974; dat VSOA tijdens de vergadering geen enkel bezwaar heeft gemaakt over de gehanteerde werkwijze en noch bij aanvang van de vergadering, noch tijdens de vergadering expliciet heeft verzocht om de overlegprocedure toe te passen voor een welbepaalde materie; dat voorts over alle onderdelen een eenparig akkoord werd bereikt tussen het bestuur en de aanwezige vakorganisaties, met inbegrip van VSOA; dat het bezwaar van VSOA derhalve berust op louter formalistische redenen en dat de opmaak van een –gunstig- advies over sommige geïsoleerde onderdelen van het arbeidsreglement tot geen ander resultaat zou leiden; dat een zodanig doorgedreven formalisme enkel tot vertraging zou leiden, doordat het bestuur genooddaakt zou zijn om voor elke bepaling afzonderlijk uit te zoeken of deze in een protocol, dan wel in een advies had moeten zijn opgenomen en een nieuwe ondertekeningsronde zou moeten organiseren, terwijl er over al deze bepalingen overeenstemming is bereikt; dat het personeel behoefte heeft aan een uniforme en heldere arbeidsreglementering; dat de inwerkingtreding ervan voorzien is op 01.05.2022 en dat het niet in het belang van de personeelsleden zou zijn om deze inwerkingtreding uit te stellen omwille van louter formeel technische redenen; dat derhalve aan het bezwaar van VSOA voorbij kan worden gegaan;

Overwegende dat de gemeenteraad en de OCMW-raad in hun zitting van 22.04.2021 met toepassing van artikel 161 DLB het gezamenlijk organogram voor stad en OCMW Zoutleeuw hebben vastgesteld, waarin een doorgedreven integratie van stads- en OCMW-diensten verankerd werd; dat het gezamenlijk organogram de fundamentele beleidskeuze voor een eengemaakte organisatiestructuur stad/OCMW tot uitdrukking brengt; dat de raden in hun zitting van 01.07.2021 een beheersovereenkomst stad/OCMW hebben vastgesteld, die het

mogelijk maakt dat diensten en personeel maximaal kunnen worden ingezet voor de beide besturen en die bijgevolg essentieel is voor de uitvoering van de eengemaakte organisatiestructuur en de realisatie van de doelstellingen van het gezamenlijk organogram; dat het college en het Vast Bureau op 29.07.2021 ten slotte het gezamenlijk personeelsplan stad/OCMW hebben vastgesteld; dat het college en het Vast Bureau op 22.12.2021 een eengemaakte rechtspositieregeling goedkeurden waaraan het personeel sinds 01.01.2022 onderworpen is;

Overwegende dat een volgende stap in de integratie stad en OCMW inzake personeelsaangelegenheden een eengemaakt arbeidsreglement is; dat de huidige verschillende arbeidsreglementen de werking als eengemaakte organisatie hindert en dat dit tot efficiëntieverlies leidt; dat de huidige arbeidsreglementen aan vernieuwing toe zijn; dat ervoor gekozen wordt om een volledig nieuw ontwerp van arbeidsreglement te voorzien voor het personeel van stad en OCMW, met uitzondering van het voltallige personeel van het woonzorgcentrum "De Vesten" en het gesubsidieerd onderwijzend personeel ten laste van het departement onderwijs; dat in de toekomst ook een nieuw arbeidsreglement voor het personeel van het woonzorgcentrum opgesteld zal worden;

BESLUIT :

Artikel 1:

Het ontwerp van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel (met uitzondering van het voltallige personeel van het woonzorgcentrum "De Vesten"), (*arbeidsreglement S&O*), zoals gevoegd als bijlage bij huidig besluit, wordt definitief vastgesteld.

Art. 2:

Het arbeidsreglement treedt in werking op 01.05.2022.

Art. 3:

De bijlage vermeld in artikel 1 wordt aan de werknemers die onder dit arbeidsreglement vallen bezorgd en is raadpleegbaar tijdens de openingsuren op de personeelsdienst van Stad en OCMW Zoutleeuw.

Art. 4:

Een afschrift van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement wordt binnen de 8 dagen na de inwerkingtreding van de wijzigingen gezonden aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 5:

Deze beslissing in te schrijven op de lijst die wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikel 285, §1, van het decreet van 22.12.2017 over het lokaal bestuur. De reglementen vermeld in artikel 1 worden eveneens bekend gemaakt op de webtoepassing van de stad overeenkomstig artikel 286, §1 van hetzelfde decreet.

Aldus gedaan in vergadering datum als hierboven.

algemeen directeur
Sandra Blockx

burgemeester-voorzitter
Boudewijn Herbots

Voor eensluidend uittreksel,
03/05/2022

In opdracht:
De algemeen directeur

Sandra Blockx



Bij delegatie:
De voorzitter BCSD

Carine Winnen