

BIJLAGE 15: BELEIDSVERKLARING WELZIJN OP HET WERK

Artikel 1 - Inleiding

Deze beleidsverklaring beschrijft het soort organisatie dat het lokaal bestuur Zoutleeuw wenst te worden of te zijn op het vlak van het welzijn.

Het is een verklaring die door haar reikwijdte van enkele jaren, kan inspelen op de eigenheid van de omgeving, technologie enz.

Een degelijke verklaring is strategisch, continu maar dynamisch en vaststelbaar wat resultaten of realisaties betreft. Het is noodzakelijk dat het bestuur ervoor zorgt dat het beleid begrepen wordt en dat het ingevoerd wordt op alle niveaus.

Om deze verklaring het nodige gewicht te geven, wordt dit document ondertekend door de burgemeester en de algemeen directeur en bekrachtigd door de schepencollege/vast bureau.

Artikel 2 - Beleidsverklaring.

Het bestuur is zich bewust van het belang van welzijn op het werk en zal planmatig, op een dynamische wijze, een welzijnsbeleid uitbouwen, en waarbij:

- Preventief handelen voorop staat;
- Voorrang wordt gegeven aan de uitbouw van een aangepaste organisatiestructuur opdat specifieke maatregelen, genomen in het kader van een doorgedreven risico-inventarisatie en -analyse, blijvende uitwerking zouden verkrijgen;
- Continu wordt gestreefd naar verbetering;
- Welzijn in zijn diverse aspecten een volwaardig element uitmaakt van beleid, besluitvorming en uitvoering;
- Het bestuur de krachtlijnen bepaalt, de methodiek vastlegt en de implementatie opstart en (bij-)stuurt;
- Van elke leidinggevende en van elke werknemer, de taken en verantwoordelijkheden in zijn functieomschrijving worden vastgelegd;
- Alle medewerkers, aangepast aan de hun opgedragen taken en verantwoordelijkheden, bewust worden gemaakt, gemotiveerd en opgeleid.

Het streefdoel is:

- geen incidenten
- geen schade
- geen ongevallen
- geen letsels
- dalende ziektecijfers

De diensten van het lokaal bestuur moeten een veilige en gezonde omgeving zijn voor zowel de eigen werknemers als voor alle andere gebruikers.

Werkposten en werkwijzen die onvoldoende garanties bieden inzake veiligheid en gezondheid worden niet aanvaard.

Een veilige en gezonde werkhouding is essentieel.

Het bestuur zal de werking van het overlegcomité stimuleren om de nodige informatie-uitwisseling met de werknemersafvaardiging mogelijk te maken teneinde hen in staat te stellen om op een constructieve wijze mee te werken aan de uitbouw van het welzijnsbeleid.

De uitbouw van het welzijnsbeleid gebeurt geleidelijk maar gestaag, rekening houdende met de eigenheid van de dienstverlening van het openbare bestuur.

Aandacht voor het welzijn van de eigen werknemers maakt deel uit van de bestuurscultuur. Het bestuur stelt de nodige tijd, organisatorische, technische en financiële middelen ter beschikking om deze beleidsopties te realiseren en te onderhouden. Ter gelegenheid van het begin van een nieuwe legislatuur zullen de visie en de beleidsopties door het bestuur terug herbekeken worden.

Artikel 3 - Domeinen

Het bestuur wenst een preventiebeleid "Welzijn op het werk" te voeren dat als doel heeft om het welzijn van alle werknemers van het lokaal bestuur te bevorderen en dit op volgende domeinen:

- de arbeidsveiligheid
- de gezondheid
- de psychosociaal welzijn
- de ergonomie en werkomgeving
- de arbeidshygiëne
- de verfraaiing van de werkplaatsen
- de interne milieuzorg voor wat betreft de voorgaande punten.

Wettelijke verplichtingen behoeven geen discussie, enkel uitvoering. Vastgestelde inbreuken op de wetgeving worden zo snel mogelijk weggewerkt.

Elke leidinggevende heeft de verantwoordelijkheid te zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving zodat de werknemers onder zijn bevoegdheid in staat zijn te werken op een gezonde en veilige manier. De leidinggevendenden beheren de gepaste procedures en instructies.

Al de leidinggevendenden samen dragen de verantwoordelijkheid voor de algemene veiligheid. Zij hebben verplichtingen gaande van communicatie, preventie maatregelen, opleiding en coaching en toezicht, tot het rapporteren over het opvolgen van inbreuken op onveilige situaties. Alle aandacht wordt geschonken aan het welzijn van de werknemers bij alle beslissingen.

Duidelijke opdrachten worden geformuleerd die ingebouwd worden in de dagelijkse activiteiten. Iedereen wordt betrokken bij het stelselmatig opsporen van risico's voor de veiligheid en gezondheid en beroepsziekte en de nodige verbeteringen plannen en realiseren. In ons bestuur staat het individu met zijn rechten en plichten centraal.

Wij menen dat efficiënt en effectief teamwerk de meest waardevolle bijdrage is tot succes.

De betrokkenheid van de preventieadviseur bij de hiërarchische lijn is optimaal. In de hiërarchische lijn is er erkenning en waardering voor de inzet van het personeel.

Iedereen zorgt er op zijn domein voor dat welzijn wordt nagestreefd door gepaste maatregelen te nemen inzake deze zeven domeinen rond welzijn.

Iedereen heeft de plicht zichzelf en de werknemers onder zijn bevoegdheid zoveel als nodig bij te scholen of te informeren om zijn taak op veiligheidsvlak ten volle te kunnen volbrengen. Dit is vooral van toepassing voor instromers en bij wijziging van taakinhoud.

Bij de uitbesteding van werken wordt minimaal een evenwaardig welzijnsniveau vereist als wat gangbaar is binnen het eigen bestuur.

Hoewel het bestuur de eindverantwoordelijkheid draagt, is welzijn ook een zaak van alle werknemers. Het bestuur rekent er dan ook op dat alle medewerkers ons zullen bijstaan om het welzijnsbeleid in de praktijk te verwezenlijken.

Het bestuur zal zorgen voor een globaal preventieplan over 6 jaar en een hieruit voortvloeiend jaarlijks actieplan. De burgemeester en het basisoverlegcomité PBW worden regelmatig geïnformeerd over de vorderingen.